



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: **POCU/908/1/3/150862**

Beneficiar: **EURAGRO TOBACCO SRL**

METODOLOGIA DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

În cadrul proiectului

“ Youth In Action!”

ID: POCU/908/1/3/150862

-varianta revizuita-



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

Cuprins:

CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI.....	3
1.1. Obiectivul general al proiectului.....	11
1.2. Obiectivele specifice	11
1.3. Documente de referință	12
1.4. Activitățile proiectului.....	13
CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI.....	14
2.1. Grupul tinta eligibil	14
2.2 Beneficiile grupului tinta	16
2.3 Responsabilitățile Solicitantului	17
CAPITOLUL 3. SELECTIA MEMBRILOR IN GRUPUL TINTA	19
3.1. Canalele și instrumentele utilizate în procesul de selecție:	19
3.2. Procesul de selecție a membrilor grupului tinta:.....	21
3.3. Instrumentele de selecție.....	23
3.4. Criterii de selecție a membrilor grupului tinta	25
CAPITOLUL 4. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA	26
.....	26
CAPITOLUL 5- - RAPORTAREA ÎN CADRUL CONTRACTULUI DE FINANȚARE	30
CAPITOLUL 6- PASTRAREA ȘI ARHIVAREA DOCUMENTELOR	32
6.1. Durata de arhivare	32
6.2. Reguli de bază privind îndosărirea.....	32
CAPITOLUL 7- ANEXE	33



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI

Prezentul document reprezinta „Metodologia de selectie a grupului tinta” in cadrul proiectului “Youth In Action!” - cod proiect- POCU/908/1/3/150862.

Proiectul a demarat in luna iulie 2021 si se deruleaza pe o perioada de 24 luni, fiind implementat de EURAGRO TOBACCO SRL, respectiv in perioada 26.07.2021 - 25.07.2023

Prezenta metodologie cuprinde informatii privind conditiile de acces si defineste criteriile si modalitatea de selectie a membrilor GT, vizand o strategie de lucru pentru toate cele 18 judete ale regiunilor Sud - Est, Sud - Muntenia si Sud Vest.

Obiectivul tinta final il reprezinta recrutarea a minim 371 persoane apartinand categoriei tineri NEETs in vederea implicarii acestora in actiunile proiectului.

Metodologia a fost elaborata in cadrul subactivitatii A.1. „Campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii/ subactivitatea A1.1 Organizarea si desfasurarea campaniei de informare, promovare si identificare a tinerilor Neets in vederea inregistrarii si profilarii de catre SPO ” organizate pentru a defini activitatea de identificare a membrilor grupului tinta din cadrul proiectului POCU/908/1/3/150862 “Youth In Action!”.

CONTEXTUL ACTUAL PRIVIND NEVOILE SPECIFICE IDENTIFICATE IN RANDUL TINERILOR NEETS DIN REGIUNILE SUD-EST, SUD-MUNTENIA si SUD VEST

Piata fortei de munca este intr-o continua evolutie si dinamica, iar sistemul actual de educatie nu are capacitatea de a pregati tinerii pentru un mediu economic in schimbare si caracterizat de incertitudine. Calitatea unui sistem de educatie trebuie sa fie propagata pe piata fortei de munca si, mai departe, sa se reflecte in gradul de dezvoltare a economiei nationale si a societatii. In tara noastra, lipsa unui sistem de monitorizare functional in ceea ce priveste relatia dintre oferta educationala si cererea actuala si de perspectiva a pietei fortei de munca a generat disfunctii semnificative ale sistemului de educatie: specializari limitate sau



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

perimate, neglijarea formarii de specialisti in anumite domenii (de interes) si supraaglomerarea altora, subocuparea fortei de munca etc.

Acest fapt este sustinut si de angajatori care evidentiaza o diferenta semnificativa in ceea ce priveste aptitudinile si abilitatile pe care le asteapta de la tineri si competentele pe care acestia le au la absolvirea studiilor. Tinerii, cu varsta cuprinsa intre 16 - 29 ani, se confrunta cu o serie de probleme specifice varstei: rate ale somajului ridicate, lipsa experientei, lipsa aptitudinilor si calificarilor necesare pentru exercitarea profesiilor dorite si/sau cerute pe piata muncii. Aceste elemente au adus problematica insertiei si evolutiei tinerilor pe piata muncii in atentia autoritatilor care au propus o serie de masuri menite sa inlesneasca tranzitia acestora catre piata muncii printr-o insertie adecvata, durabila, si sustenabila, in conditiile unei economii dinamice, in continua evolutie si schimbare.

Situatia tinerilor NEETs la nivel national

Un factor ingrijorator pe piata muncii din Romania este reprezentat de numarul de tineri cu varsta intre 15 si 24 ani, care nu sunt ocupati si nici nu urmeaza o forma de educatie sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleza, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populatie reprezinta o categorie particulara de persoane inactivate economic. Rata NEET semnaleaza dificultati in tranzitia de la sistemul de educatie la piata muncii si problemele legate de ocupare pentru populatia tanara, necuprinsa in sistemul de educatie. In anul 2018, rata tinerilor care nu erau incadrati profesional si nu urmau niciun program educational sau de formare a fost de 14,5%, cei mai afectati fiind tinerii din mediul rural (17,5%), persoanele de sex feminin (17,8%) si romii. Romania are o medie de 64% tineri romi in categoria NEETs, o statistica de 4 ori mai mare decat cea la nivelul populatiei majoritare, iar romii sunt unul dintre cele mai dezavantajate grupuri pe piata fortei de munca. Numai unul din trei cetateni romi cu varsta cuprinsa intre 20-64 de ani declara ca desfasoara o activitate remunerata. Tinand cont de factorii sociali, economici si personali care determina includerea unei persoane in aceasta categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde in structura sa complexitatea fenomenului. Incepand cu anul 2009, faptul ca o persoana are studii superioare nu mai inseamna neaparat ca are un scut de protectie impotriva somajului. Mai mult, nivelul de studii in tari cum ar fi Italia, Grecia, Romania, dar si Danemarca sau Finlanda, acestea nu mai reprezinta o



UNIUNEA EUROPEANĂ

**PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

garanție a faptului că poți avea un loc de muncă asigurat. Riscul somajului nu mai scade invers proporțional cu creșterea nivelului de studii. De cele mai multe ori, în țările menționate anterior, faptul că ești absolvent de studii superioare nu mai reduce riscul somajului în rândul tinerilor.

**Rata tinerilor NEETs, pe regiunile de dezvoltare vizate prin proiect,
categoria de vârstă 15-29 ani,
perioada 2013 - 2019**

Regiunea/Anul	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Sud Est	16.5%	14.3%	15.1%	18.9%	20.4%	22.0%	21.3%
Sud Muntenia	12.7%	13.8%	16.2%	20.8%	23.3%	22.5%	22.5%
Sud Vest	12.5%	14.5%	17.5%	20.4%	21.5%	17.6%	18.8%
Media Națională	10.2%	10.1%	11.7%	13.1%	14.5%	15.6%	15.8%

Sursa: Eurostat

https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=yth_empl_110&lang=en

Din datele prezentate mai sus, se poate observa că regiunile vizate prin proiect înregistrează rate ale tinerilor NEETs mai mari comparativ cu media națională, ceea ce justifică intervenția proiectului propus.

Conform datelor furnizate de ANOFM, repartizarea somerilor înregistrați și profilati de SPO, pe grupe de vârstă și nivelul de ocupabilitate, la 30 Septembrie 2020, este:

Grupa de vârstă	Someri - total	Usor ocupabili	Mediul ocupabili	Greu ocupabili	Foarte greu ocupabili
Sub 25 ani	41.825	5.612	4.763	19.801	11.649
- femei	19.973	2.907	2.369	9.702	4.995
- bărbați	21.852	2.705	2.394	10.099	6.654
25 - 29 ani	14.645	2.753	2.231	4.515	5.146
- femei	6.845	1.609	1.100	2.277	1.859
- bărbați	7.800	1.144	1.131	2.238	3.287

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

Din datele prezentate mai sus, se poate observa că nivelul cel mai ridicat al somajului este înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 ani, situație similară și cu cea la nivelul european.

Situația somerilor prin profilare de către ANOFM pe nivelul de instruire la 30 Septembrie 2020

Nivel de instruire	Total la nivel național	Sub 25 ani	25-29 ani
a) Invatamant primar și fara studii, din care:	70.370	7.502	4.120
-usor ocupabili	1.033	170	134
-mediu ocupabili	3.001	361	265
-greu ocupabili	10.231	1.342	570
-foarte greu ocupabili	56.105	5.629	3.151
b) Invatamant gimnazial	72.067	4.755	2.771
-usor ocupabili	3.529	240	245
-mediu ocupabili	7.059	308	371
-greu ocupabili	30.467	2.761	1.198
-foarte greu ocupabili	31.012	1.446	957
c) Invatamant profesional/arte și meserii	48.085	4.628	1.467
-usor ocupabili	6.867	1.108	392
-mediu ocupabili	11.000	983	284
-greu ocupabili	19.924	1.816	534
-foarte greu ocupabili	10.294	721	257
d) Invatamant liceal	68.521	22.056	3.680
-usor ocupabili	11.923	3.214	977
-mediu ocupabili	13.931	2.528	707
-greu ocupabili	30.620	12.756	1.471
-foarte greu ocupabili	12.047	3.558	525
e) Invatamant postliceal	7.702	854	583

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

Nivel de instruire	Total la nivel national	Sub 25 ani	25-29 ani
-usor ocupabili	1.276	195	145
-mediu ocupabili	1.308	167	107
-greu ocupabili	3.785	378	216
-foarte greu ocupabili	1.333	114	115
f) Invatamant universitar	18.549	2.030	2.024
-usor ocupabili	7.004	685	860
-mediu ocupabili	4.675	416	497
-greu ocupabili	5.460	748	526
-foarte greu ocupabili	1.410	181	141

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Muncahttp://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf***Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca**

În urma cercetării proprii, problemele identificate pe piața forței de muncă și în sistemul de educație relevante pentru situația tinerilor NEETs pot fi sintetizate în următoarele patru puncte:

- Disparități pe piața forței de muncă și în distribuția tinerilor NEETs pe regiuni și județe, dar și în funcție de gen și de nivelul de educație, ceea ce crează inegalități și zone de vulnerabilitate extremă;
- Participarea scăzută la învățământ terțiar în România;
- Participarea scăzută și rata mare de abandon a învățământului profesional și tehnic;
- Capacitate limitată a SPO de a oferi servicii de calitate, personalizate pentru fiecare client, adaptate nevoilor pieței muncii.

La nivel național, au fost identificați următorii factori care determină valori ridicate ale ratei somajului în rândul tinerilor:

- *Nivelul de educație al tinerilor*, cele mai scăzute rate de ocupare înregistrându-se în cazul tinerilor cu un nivel redus de educație, inclusiv al celor cu studii liceale. Analiza ocupării forței de muncă după nivelul de instruire reflectă faptul că nivelul



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

superior de educatie inregistreaza cea mai mare valoare a ratei de ocupare pentru persoanele in varsta de munca (88,4%, comparativ cu 68,6% pentru nivelul mediu, respectiv 42,6% pentru nivelul scazut de educatie).

- *Numarul tinerilor care parasesc de timpuriu scoala* este ridicat si conduce la cresterea riscului de a deveni someri sau persoane inactive. Romania inregistreaza o situatie ingrijoratoare in ceea ce priveste rata de parasire timpurie a sistemului de educatie, chiar si in conditiile in care in ultimii ani se observa o tendinta descrescatoare a fenomenului. In Romania, rata de parasire timpurie a scolii a fost de 16,4% in 2018. Pentru perioada 2010-2018, anul 2018 marcheaza cea mai scazuta valoare inregistrata in Romania pentru acest indicator (16,4%). Pe medii de rezidenta, abandonul scolar este mai frecvent in mediul rural, in special pentru invatamantul gimnazial. In invatamantul primar nu exista diferente semnificative intre urban si rural, in ceea ce priveste rata abandonului (decalajul pe medii de rezidenta atingand un maxim 1,0 puncte procentuale in anul scolar 2017-2018). Valoarea medie la nivelul UE28, in 2018, pentru rata de parasire timpurie a sistemului educational de catre tineri (18-24 ani) a fost de 10,6%, in Spania inregistrandu-se cea mai mare valoare (17,9%), de peste 5 ori mai mare fata de cea mai mica valoare inregistrata in randul statelor membre, mai precis in Croatia (3,3%). Ponderea tinerilor care parasesc sistemul educational are o valoare ridicata in Romania (16,4%), plasand tara noastra pe antepenultimul loc in ierarhia UE28.

- *Neconcordanta dintre calificarile, competentele tinerilor si cele solicitate de angajatori*, rezultatele unei anchete realizata pe aceasta tema evidentiind ca:

- 49% dintre tineri considera ca doar intr-o masura foarte mica cunostintele dobandite in cadrul unei institutii de invatamant corespund nevoilor de pe piata muncii;

- 69% dintre tineri considera ca activitatile practice sunt insuficiente;

- 85% dintre angajatori considera ca tinerii absolventi sunt pregatiti de catre sistemul de invatamant, la nivel teoretic, dar nu si practic;

- *Neincrederea tinerilor in eficienta cursurilor de formare profesionala* de scurta durata sau in programele de reconversie profesionala si in faptul ca participarea la acestea le-ar putea asigura ocuparea unui loc de munca;

- *Lipsa experientei in munca* ii face pe tineri vulnerabili in fata concurentei cu ceilalti lucratori de pe piata, astfel incat, 59% dintre angajatori nu-si pot permite sa angajeze tineri fara experienta;



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

- *Tinerii sunt mai puțin motivați să muncească*, pretind la angajare salarii prea mari, iar mare parte dintre ei nu sunt pregătiți să accepte și alte locuri de muncă diferite, sub aspectul cerințelor profesionale, de pregătirea lor de bază;
- Mobilitatea redusă a forței de muncă intra- și inter-regională;
- Gradul scăzut de acces la învățământ terțiar (universitate sau IPV) - doar 19% dintre tinerii cu vârste cuprinse între 19-23 ani din zonele rurale participă la învățământul terțiar, în comparație cu 43,8%, din mediul urban;
- Rezidență în zone izolate (departe de zonele cu activitate economică intensă);
- Apartenență la o minoritate națională (sau la grupuri de imigranți);
- Experiența anterioară a părinților și apartenență acestora la grupuri vulnerabile, inclusiv someri, familii monoparentale, nivel scăzut de educație;
- Sărăcia, ca factor determinant al participării slabe la educație și formare și a nivelului scăzut de calificare.
- Oferta educațională nu este adaptată la nevoile pieței, având în vedere că există deficiențe ale sistemului de învățământ în ceea ce privește pregătirea vocațională tehnică;
- Cererea pe piața muncii limitată (numărul limitat al angajatorilor strategici în regiune, inexistența strategiilor de personal la nivelul companiilor pentru o orientare adecvată spre educație și formare, oferta slabă de locuri de muncă atât din punct de vedere al duratei, cât și din punct de vedere al nivelului de remunerare);
- Abilități practice insuficiente;
- Abilități de comunicare cu angajatorii limitate (mari carente în modul de abordare a interviurilor de angajare, în modul de redactare al cv-urilor);
- Nivel scăzut al abilităților de identificare a propriilor competențe și de calibrare a acestora cu ofertele de muncă existente;
- Lipsa unor competențe care să determine cerere în rândul angajatorilor.

Din punct de vedere statistic, indicatorul NEET se referă la o populație eterogenă. Populația NEET conține o varietate de subgrupuri cu probleme și nevoi specifice, iar cercetarea calitativă realizată a relevat următoarele caracteristici:

- tinerii cu un nivel de educație scăzut (care au abandonat școala înainte de absolvirea celor 10 clase din învățământul obligatoriu) au reprezentat și reprezintă un grup mai greu angajabil decât ceilalți tineri;



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

- tinerii proveniți din centre de adăpost și sunt un grup vulnerabil distinct. Deși acești tineri cunosc și tolerează multe greutăți, ei nu sunt obișnuiți cu responsabilități proprii;

- tineri proveniți din familii inactive (în care părinții nu lucrează și nu se află activ în căutarea unui loc de muncă). Mediul familial reprezintă un factor care favorizează apariția vulnerabilităților de ordin atitudinal (lipsa unei etici a muncii, așteptări nerealiste, lipsa competențelor de comunicare și muncă în echipă, inadaptabilitate, inconsecvență și instabilitate, lipsa de punctualitate);

- tinerii de etnie romă au fost și sunt un grup vulnerabil distinct dacă provin din comunități tradiționale și foarte sărace, reprezentând o confirmare a faptului că mediul familial afectează șansele de angajare ale tinerilor. De asemenea în rândul acestui grup abandonul școlar este mai ridicat;

- tineri din mediul rural și din zone cu activitate economică slab dezvoltată și îndepărtate de centrele de județ care au probleme de acces la locurile de muncă. Navetă sau chirie în orașele reședință de județ nu sunt accesibile pentru un tânăr aflat în primii ani de muncă ce poate obține salariul minim pe economie sau puțin peste acesta.

În urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Român de Politici Europene), principalele bariere și dificultăți ale tinerilor NEETs de etnie romă în continuarea educației și ocupării au fost:

- Educație și nivelul scăzut de școlarizare, determinat în principal de abandonul școlar ridicat, ceea ce creează dificultăți majore în relaționarea cu angajatorii;

- Sustinere limitată pentru continuarea studiilor sau accesarea pieței muncii - atât din partea familiei și a comunității, cât și suport instituțional discontinuu;

- Sărăcie și lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;

- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) și mobilitatea scăzută pentru muncă;

- Existența unor forme de discriminare;

- Acces limitat la informații și oportunități de angajare.

Prin intermediul proiectului “Youth In Action!” propunem măsuri de creștere a nivelului de competențe și calificare, de atragere pe piața muncii a tinerilor și de



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

crestere a gradului de activitate a unor sub-populatii marginalizate (tineri din medii dezavantajate, zone rurale marginalizate, minoritati etc.) ca solutii viabile pentru problema ocuparii si integrarii tinerilor NEETs, din regiunile vizate, pe piata muncii si in societate.

1.1. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului „Youth In Action!” vizeaza cresterea oportunitatilor de ocupare si facilitarea integrarii pe piata muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud-Est, Sud-Muntenia si Sud Vest, prin oferirea de pachete integrate si personalizate de masuri active corelate cu nevoile pietei muncii, pe parcursul a 24 de luni.

Proiectul se adreseaza unui **grup tinta** format din tineri NEETs, someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii de etnie roma, cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunile de implementare ale proiectului, inregistrati si profilati, in prealabil de catre Serviciul Public de Ocupare de pe raza de domiciliu/resedinta a acestora.

1.2. Obiectivele specifice propuse prin prezentul proiect vizeaza:

OS 1 - Cresterea constientizarii si crearea unei atitudini pozitive- pentru un numar de 371 tineri NEETs- fata de participarea la programele educationale si ocupationale, prin activitati specifice de promovare si de informare cu privire la dezvoltarea competentelor profesionale ale tinerilor NEETs din regiunile S, SE si SV ale Romaniei. In cadrul acestor actiuni se vor promova si beneficiile inregistrarii in vederea profilarii la SPO, ale participarii tinerilor NEETs la programele de formare profesionala in vederea ocuparii.

OS2. Cresterea capacitatii individuale de ocupare prin participarea la formare profesionala, dezvoltarea competentelor si certificarea acestora pentru un numar de 206 tineri NEETs profilati de SPO, din categoriile B,C,D. Se va urmari inregistrarea in vederea acordarii serviciilor de formare a cel putin 196 tineri NEETs cu varsta 16-29 ani din regiunile vizate si certificarea competentelor obtinute pe alte cai decat cele formale pentru 10 tineri NEETs.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

OS3. Creșterea ratei de ocupare prin sprijinirea unui număr de 260 de tineri NEETs profilați de SPO din categoriile A, B, C, D, care vor beneficia de servicii de mediere și asistență în vederea ocupării din care 161 vor primi o ofertă de muncă și tot 161 se vor angaja. Pentru a aduce împreună cererea și oferta vor fi organizate evenimente de tipul burselor locurilor de muncă, iar la finalul acestora, 161 tineri, din care 17 romi, 33 SLD, 33 din mediul rural vor fi angajați.

OS4. Dezvoltarea de oportunități crescute de înființarea de noi afaceri (finanțarea a 9 planuri de afaceri) selectate din cele 28 propuse ce vor fi definite și dezvoltate în cadrul cursului de competențe antreprenoriale oferit tinerilor NEETs, profilați categoria A. Cei 28 tineri NEETs aparținând grupului țintă vor avea oportunitatea de a participa în cadrul unui proces de selecție transparent, echidistant și obiectiv al planurilor de afaceri, cu respectarea procedurilor schemei de minimis, în urma căruia vor fi selectate 9 planuri de afaceri pentru finanțare.

1.3. Documente de referință

Prezenta metodologie este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Contract de finanțare cu numărul de identificare POCU/908/1/3/150862, încheiat între SC EURAGRO TOBACCO SRL în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-EST
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 și obligația impusă prin acesta ca tinerii NEETs să fie someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), respectiv la Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), pentru a putea beneficia de măsuri de stimulare a ocupării finanțate din FSE 2014-2020;
- Cererea de finanțare a proiectului „Youth In Action!” - ID 150862



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

1.4. Activitatile proiectului

Activitatile proiectului sunt construite in succesiune logica si se suprapun partial pentru a limita timpii de asteptare intre activitati, reducand astfel riscul pierderii grupului tinta. Se va mentine in permanenta legatura cu grupul tinta, iar expertii de implementare vor aduce la cunostinta responsabilului tehnic si responsabilului de formare, dar si celorlalti membri ai echipei de implementare eventualele probleme intampinate, dar si feedback-ul participantilor.

In cadrul proiectului se vor desfasura urmatoarele activitati:

➤ **Activitate:**

A1. Campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii

- **Subactivitate:**

A1.1: Organizarea si desfasurarea campaniei de informare, promovare si identificare a tinerilor Neets in vederea inregistrarii si profilarii de catre SPO

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

➤ **Activitate:**

A2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin masuri integrate si flexibile cum ar fi: organizarea si derularea de programe de formare profesionala a adultilor (cursuri de initiere, calificare, recalificare, perfectionare sau specializare), in conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor

- **Subactivitate:**

A2.1. Organizarea si derularea programelor de FPC

(Perioada: Luna 2- Luna 24)

➤ **Activitate:**

A3. Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv non- formale si/sau informale

- **Subactivitate:**



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

A3.1. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

(Perioada: Luna 2- Luna 24)

- **Activitate: A4.** : Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii, organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, adresată tuturor tinerilor NEETs pentru toate nivelurile de ocupabilitate **Subactivități:**

A4.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv medierea muncii

(Perioada: Luna 3- Luna 12)

Activitate: A5 Sustinerea antreprenoriatului , inclusiv a ocupării pe cont-propru

A5.1 Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub formă unor servicii personalizate de sprijin

(Perioada: Luna 3- Luna 12)

A5.2. Acordarea de subvenții (micro-granturi) pentru înființarea de noi afaceri

(Perioada: Luna 10- Luna 24)

- **Activitate: A6.** Managementul proiectului

- **Subactivități:**

A5.1. Coordonare

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

- **A5.2.** Informare, publicitate și administrativ proiect

(Perioada: Luna 1- Luna 24)

CAPITOLUL 2: GRUPUL ȚINTA AL PROIECTULUI

2.1. Grupul țintă eligibil

Conform cererii de finanțare, anexa a contractului de finanțare cu nr. POCU/1/3/150862, grupul țintă al proiectului este format din 371 de tineri Neets someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud-Muntenia (judete eligibile: Argeș, Calărași, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman), Sud-Est (judete eligibile: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea,



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

Vrancea) si Sud Vest (judete eligibile: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea) inregistrati si profilati in prealabil de SPO (Serviciul Public de Ocupare).

Structura GT este urmatoarea: 371 tineri Neets sprijiniti, din care minim 38 tineri Neets de etnie roma si minim 76 tineri Neets din zona rurala. De asemenea, din cei 371 tineri Neets sprijiniti, minim 30% (minim 112 pers) dintre ei vor avea niveluri de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”. Totodata, structura GT respecta obligativitatea din GSCS de a se facilita ocuparea unui procent de minim 35% din GT care beneficiaza de sprijin in cadrul proiectului (tinta asumata fiind de peste 43% din total GT recrutat). Astfel: 260 de persoane vor fi beneficiare de servicii de mediere si minim 161 NEETs vor fi angajati. Ocuparea va fi realizata intr-un termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant si se refera la oricare din situatiile urmatoare: fie angajarea cu contract individual de munca a persoanei din grupul tinta, fie persoana din grupul tinta infiinteaza o intreprindere, care poate lua una din urmatoarele forme: (societate reglementata de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; societate cooperativa, reglementata de Legea nr. 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei, republicata, cu modificarile ulterioare; asociatie, fundatie, cooperativa agricola sau societate agricola care desfasoara activitati economice; entitate reglementata de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 182/2016).

Din cei 371 de tineri Neets sprijiniti, minim 168 persoane vor participa la programe de formare profesionala derulate in functie de nevoile identificate de pe piata muncii, minim 28 persoane vor beneficia de programe de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului, minim 260 de persoane vor beneficia de servicii de mediere din care minim 161 persoane vor primi oferte de locuri de munca respectiv minim 161 persoane vor accesa un loc de munca si 9 vor beneficia de subventii sub forma de micro-granturi in vederea infiintarii unei afaceri.

Din totalul grupului tinta selectat, minim 112 de persoane vor apartine categoriei de tineri NEETS cu nivelurile de ocupabilitate C si D.

Principiile care vor sta la baza procesului de selectie sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului - conditii specifice si asigura transparenta,



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

egalitate de șanse și nediscriminare. Selecția se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Pentru stimularea participării la cursuri și reducerea ratei de abandon, participanții vor beneficia de subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru orele de prezență efectivă la curs.

Selecția grupului țintă va începe imediat după primirea bazelor de date de la AJOFM-uri cu privire la persoanele inactive din categoria tineri NEETs și va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului, întrucât identificarea tinerilor Neets și obținerea acceptului și a documentelor corespunzătoare ale acestora (în mod special în condiții de pandemie) este o activitate de durată, iar pentru organizarea corespunzătoare a activităților conexe (cursuri de formare, servicii de formare în antreprenoriat, medierea muncii, etc.) acestea trebuie realizate succesiv și ordonat pe grupe și perioade.

2.2 Beneficiile grupului țintă

- Cele 371 persoane vor obține informații privind integrarea pe piața muncii și oportunitățile de angajare, își vor dezvolta abilitățile, cunoștințele, competențele necesare căutării și obținerea unui loc de muncă.
- Dobândirea de informații cu privire la beneficiile participării la programele de pregătire profesională derulate în funcție de nevoile identificate de pe piața muncii.
- Dobândirea de calificări ca urmare a participării la programe de formare profesională gratuite. Identificarea de locuri de muncă și asigurarea accesului pe piața muncii a minim 161 persoane și susținerea angajării pe cont propriu prin acordarea de 9 subvenții sub formă de microgranturi.
- Fiecare cursant va beneficia de asigurarea rechizitelor, a manualelor și a materialelor necesare derulării cursului, sesiuni de instruire teoretică și sesiuni de instruire practică.
- Participanții vor beneficia de subvenții în cuantum de 5 lei/oră pentru orele de prezență efectivă la curs.

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

2.3 Responsabilitățile Solicitantului SC EURAGRO TOBACCO SRL

SC EURAGRO TOBACCO SRL are responsabilitatea informării, identificării și gestionării grupului țintă al proiectului format din 371 de persoane cu domiciliul în regiunea Sud-Est, Sud-Muntenia și Sud Vest, cu respectarea următorilor indicatori:

Indicatori prestabiliți de rezultat:

- | | |
|---|-----|
| ➤ Participantii someri care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa | 298 |
| • Participantii someri care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Roma | 31 |
| • Participantii someri care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Din zona rurală | 61 |
| ➤ Participantii someri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu | 161 |
| • Participantii someri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: -Roma | 17 |
| • Participantii someri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: - Din zona rurală | 33 |
| ➤ Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți | 206 |
| • Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Roma | 22 |
| • Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Din zona rurală | 42 |
| ➤ Participantii someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa | 88 |
| • Participantii someri de lungă durată care participa la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Roma | 10 |

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

- | | |
|---|----|
| • Participanții someri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Din zona rurală | 19 |
| ➤ Participanții someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu | 33 |
| • Participanții someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma | 4 |
| • Participanții someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurală | 8 |
| ➤ Participanții someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă | 42 |
| • Participanții someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă, din care: - Roma | 5 |
| • Participanții someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă, din care: -Din zona rurală | 9 |
| ➤ Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu | 58 |
| • Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma | 7 |
| • Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurală | 13 |



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

- | | |
|--|-----|
| ➤ Persoanele care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca | 161 |
| • Persoanele care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, obpin un loc de munca, din care: - Roma | 17 |
| • Persoanele care, în termen de sase luni de la încetarea calitatii de participant, obtin un loc de munca, din care: - Din zona rurala | 33 |
| ➤ Persoanele care încep o activitate independenta în termen de sase luni de la încetarea calitații de participant | 9 |

Indicatori prestabiliți de realizare:

- | | |
|--|-----|
| ➤ Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin | 371 |
| • Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Roma | 38 |
| • Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Din zona rurala | 76 |

CAPITOLUL 3. SELECTIA MEMBRILOR IN GRUPUL TINTA

Selectia grupului tinta se va face cu respectarea principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii si vor fi luate in considerare toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

3.1. Canalele si instrumentele utilizate in procesul de selectie:

In alegerea canalelor de selectie s-au avut in vedere, in principal, aspecte legate de grupul tinta, si anume nevoia de dezvoltare a competentelor de baza



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

necesității unei educații/formări optime dar și performante, dezvoltarea și dobândirea de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități necesare inserării pe piața muncii, precum și aria geografică în sfera careia domiciliaza.

Ținând cont de aceste detalii, se vor încheia protocoale de colaborare atât cu AJOFM-urile din regiunile vizate prin proiect cât și cu alte organizații (primării, licee, facultăți...etc), care reprezintă categoriile de grup țintă, în scopul realizării unei cât mai largi informări.

Canalele de informare pentru selecție care se vor utiliza în acest proces vor fi:

- **SPO:** vor fi contactați reprezentanți ai Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă (AJOFM), din județele aferente regiunilor Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud Vest în vederea prezentării proiectului și a obiectivelor acestuia, cu scopul încheierii unui protocol de colaborare în baza căruia să fie realizat un schimb permanent de informații cu privire la persoanele și activitățile ce constituie obiectul de interes al proiectului. În cadrul acestei acțiuni vor fi vizate deopotrivă persoanele inactive, somerii cu vârste cuprinse între 16-29 de ani.
- **Instituii publice:** primării și consilii locale proeminente din mediul rural, din județele aferente regiunilor de implementare și se vor încheia protocoale de colaborare în baza cărora să fie realizat un schimb permanent de informații cu privire la persoanele și activitățile ce constituie obiectul de interes al proiectului. Vor fi vizate persoanele inactive, somerii cu vârste cuprinse între 16-29 de ani.
- **Licee Industriale/ Teoretice din regiunile vizate** - vor fi contactate aceste instituții pentru încheierea unui protocol de colaborare cu precădere pentru a le face cunoscută intervenția proiectului, care să fie promovată în rândul absolvenților
- **Scoli profesionale din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est și Sud Vest-** vor fi contactate aceste instituții pentru încheierea unui protocol de colaborare cu precădere pentru a le face cunoscută intervenția proiectului, care să fie promovată în rândul absolvenților
- **Facultăți din regiunile proiectului** - vor fi contactate aceste instituții pentru încheierea unui protocol de colaborare cu precădere pentru a le face



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

cunoscută intervenția proiectului, care să fie promovată în rândul absolvenților până în 29 de ani

- Site-urile web ale Beneficiarului;
- Site-ul web al proiectului - va conține informații despre proiect cu referire la activitățile ce urmează a fi desfășurate sau despre cele deja încheiate și rezultatele atinse.
- Social media și anume Facebook și Instagram

3.2. Procesul de selecție a membrilor grupului țintă:

Activitatea de selecție în grupul țintă a beneficiarilor proiectului „Youth In Action!”, COD SMIS 150862 se va desfășura în scopul înscrierii în proiect a tinerilor NEETS care doresc să participe la activitățile proiectului pentru acoperirea nevoilor specifice ale acestora prin stagiile de formare realizate și pentru îmbunătățirea nivelului de competențe în domeniul antreprenoriatului ca oportunitate pentru dezvoltarea de întreprinderi.

Toți membrii grupului țintă trebuie să respecte toate regulile de acces (să aibă vârsta între 16 și 29 de ani, să fie înregistrat la AJOFM, să fie profilat de către AJOFM, să își exprime în scris adevăratul interes la proiect, și să aibă domiciliul/reședința în regiunile proiectului)

Pentru a putea beneficia de activitățile proiectului, potențialul aparținător al grupului țintă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- Să fie tineri Neets cu vârsta între 16-29 de ani
- Să fie înregistrați și profileți de către SPO
- Să aibă domiciliul sau reședința în regiunile de implementare vizate în proiect
- Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale (GDPR)
- Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect pentru care a fost selectat.
- Să pună la dispoziția echipei de proiect documentele justificative care să ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate și să solicite aderarea la activitățile proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

Etapele selecție grup țintă:

1. Expertii de implementare coordonați de Responsabilul tehnic vor detalia condițiile de acces privind recrutarea a minim 371 de persoane aparținând categoriei de tineri Neets în vederea implicării acestora în acțiunile proiectului.

2. Expertii de implementare împreună cu expertul de comunicare și teme secundare vor realiza și transmite prin intermediul campaniilor media/ rețele de socializare etapele de îndrumare pe care trebuie să le parcurgă potențialii membri ai grupului țintă pentru a beneficia de activitățile proiectului în special cel de a deveni membru eligibil Neets.

3. Se vor identifica potențialii membri ai grupului țintă prin 3 direcții astfel încât să se permită accesul egal la sprijinul oferit în cadrul proiectului.

- Prima direcție se referă la persoane care sunt deja încadrate în categoria Neets, care au fost înregistrate și profilate de către SPO, și care cunosc activitățile proiectului și își exprimă interesul de a participa.

Expertii de implementare vor contacta candidații și vor colecta toate documentele necesare pentru a valida apartenența la GT. Se va urmări ca la dosar să existe documentul din care reiese că au fost înregistrați și profileți de către SPO.

- A doua direcție se referă la persoanele care sunt deja încadrate în categoria Neets și au fost înregistrate și profilete de către SPO, dar nu au luat cunoștință la beneficiile proiectului.

Expertii de implementare cu respectarea GDPR-ului vor interacționa pe baza protocoalelor încheiate cu reprezentanții AJOFM pentru a prelua bazele de date cu tinerii Neets înregistrați și profileți de AJOFM. Ulterior expertii de implementare vor contacta grupul țintă din bazele de date puse la dispoziție de AJOFM și îi vor invita să participe la evenimentele de informare și conștientizare din cadrul proiectului sau le furniza informații cu privire la beneficiile din cadrul proiectului și anume avantajele stagiilor de formare și metodele inovative care îi ajută să ocupe un loc de muncă.

- A treia direcție se referă la categoriile de tineri care ar putea aparține grupului de tineri NEETs și prin această situație se stabilesc modalitățile de direcționare a lor către Serviciul public de ocupare (SPO) pentru a parcurge



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

etapele de înregistrare și profilare și ulterior de participare la acțiunile proiectului.

Această situație presupune că în urma campaniilor de informare vor fi identificate persoanele care ar putea beneficia de sprijin, dar nu sunt înregistrate și profilate ca persoane aparținând categoriei Neets. Expertii de implementare vor implementa activitățile specifice de suport și sprijin pentru ca membrii grupului țintă să își constituie dosarul necesar pentru înregistrare la SPO și apoi să participe la acțiunile de profilare a lor. Astfel grupul țintă va fi informat cu privire la serviciile gratuite oferite prin proiect. În această etapă se iau în calcul și contactarea potențialilor participanți ca urmare a încheierii protocoalelor cu diferite instituții, pentru direcționarea lor către SPO.

4. În această etapă experții de implementare vor realiza selecția membrilor GT pe principiul **„Regula primul venit, primul servit”** cu condiția respectării criteriilor de eligibilitate, mai sus prezentate. Respingerea este comunicată persoanei interesată împreună cu motivele care au condus la această decizie. Potențialii participanți care și-au dat acordul să intre în grupul țintă vor furniza toate documentele necesare stabilite în prezenta metodologie.

5. În această etapă se va realiza înscrierea în grupul țintă. Candidatul își exprimă intenția de a participa la activitățile proiectului, se va completa, semna și se va depune formularul de înscriere și se vor transmite documentele suport necesare pentru îndeplinirea tuturor criteriilor de eligibilitate.

3.3. Instrumentele de selecție

Înscrierea în grupul țintă al proiectului se realizează prin completarea de către beneficiar/asistarea la completarea formularelor de înscriere, de către experții de implementare, în prezenta beneficiarului selectat. Deoarece toate formularele de înscriere în grupul țintă al proiectului conțin semnătura olografă a beneficiarului, acestea trebuie păstrate în cadrul dosarelor de selecție a grupului țintă, în original, la sediul SC EURAGRO TOBACCO SRL.

În prezenta experților de implementare vor fi completate și semnate formularele de înscriere.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

Instrumentele de selectie sunt reprezentate de o serie de formulare pe care fiecare persoana interesata le va completa, in vederea colectarii datelor necesare si stabilirii apartenentei la grupul tinta vizat.

In realizarea instrumentelor de selectie s-a tinut cont de o serie de factori, precum prevederile legislative, prevederile specifice liniei de finantare si caracteristicile persoanelor vizate.

Astfel, principalele **instrumente si formulare** care vor fi utilizate in procesul de selectie a membrilor GT in proiect sunt urmatoarele:

1) Formularul de inregistrare individuala a participantilor (Anexa 8) - instrument standard prin care sunt solicitate participantilor principalele informatii cu privire la date personale, studii si statutul pe piata muncii, insotit de urmatoarele documente:

- copie a actului de identitate,
- copie a certificatului de nastere, dupa caz,
- copie a certificatului de casatorie / sentintei de divort, dupa caz,
- copie ale documentelor care atesta ultima forma de invatamant absolvita.

2.) Formular de inscriere in proiect - instrument prin care participantii isi dau acordul asupra serviciilor la care vor sa participe in proiect: Program de formare profesionala/ Servicii de medierea muncii/ Evaluare de competente/ Burse ale locurilor de munca/ Sustinerea anteprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont propriu

3) Declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la grupul tinta al proiectului, prin care se stabileste incadrarea persoanei ca tanar NEETs

4.) Declaratie cu privire la evitarea dublei finantari

5.) Informare si acord GDPR

6.) Declaratie apartenenta etnie (dupa caz)

7.) Document din care reiese ca au fost inregistrati si profilati de catre SPO



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

3.4. Criterii de selecție a membrilor grupului țintă

Selecția participanților în vederea participării la măsurile oferite în cadrul proiectului se va realiza în baza criteriilor de eligibilitate stabilite în Ghidul solicitantului și cererea de finanțare, precum și prin aplicarea unor criterii clare, obiective, care să ofere transparența procesului, definite astfel:

- **Sanse egale** - procedura de selecție nu va permite și nici nu va încuraja discriminări pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală. De asemenea, nu vor fi permise discriminări pe baza de gen, se vor asigura intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor, cu precădere a celor care provin din medii sau grupuri dezavantajate, cât și a bărbaților. Singurele criterii vor fi cele legate de performanță și apartenență la grupul țintă specific proiectului.
- **Confidențialitate** - datele personale, informațiile oferite de către participanți sunt supuse rigorilor principiului confidențialității.
- **Obiectivitate** - va fi asigurată prin metode specifice și se va regăsi inclusiv în elaborarea instrumentelor pe baza cărora se realizează evaluarea participanților. Orice decizie referitoare la procesul de selecție a participanților la programele de formare trebuie să aibă o foarte clară și demonstrabilă motivație și fundamentare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

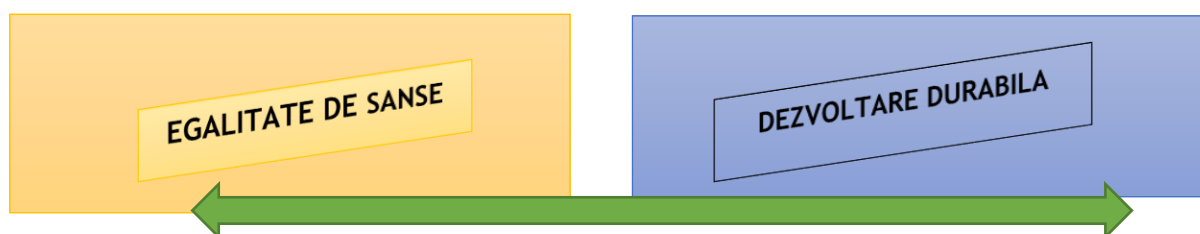
Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

CAPITOLUL 4. PRINCIPII ORIZONTALE URMARITE IN PROCESUL DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA



A. EGALITATE DE SANSE

1. Egalitate de gen - Din perspectiva respectarii principiilor egalitatii de gen (EG) avand in vedere strategiile EU si nationale specifice, constructia proiectului si modul stabilit pentru realizarea activitatilor acestuia au in vedere elemente de integrare pe toate palierele GT, acesta avand o structura echilibrata intre femei si barbati. Principiul egalitatii de gen se va lua in considerare si in alcatuirea echipei de proiect, prin alocarea persoanelor in cadrul echipei numai pe criterii de competenta. In timpul procesului de identificare si selectie a GT va fi aplicat ca principiu ca in toate etapele proiectului sa se aiba in vedere si sa se respecte toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de: nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, varsta, handicap, etc.

2. Nediscriminare - Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminarii va fi respectat in totalitate, conform Ordonantei de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Principiul nediscriminarii va fi respectat inclusiv in identificarea si selectia grupului tinta. Proiectul prin toate activitatile derulate ia in calcul si promoveaza principiul egalitatii de sanse (ES) pe piata muncii, principiu integrat atat in elaborarea proiectului si in implementarea activitatilor, cat si in managementul acestuia. Activitatile derulate vor integra principiile europene ale ES si de tratament indiferent de varsta, gen, rasa, etnie, categorie sociala, convingeri, orientare sexuala, handicap etc., in furnizarea cursurilor, prin crearea de noi sanse si oportunitati. Nu vor fi admise criterii de selectie care sa discrimineze candidatii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

Stagiile de formare vor contine si ele module de instruire prin care va fi promovata ES, nediscriminarea si respectarea diversitatii grupurilor.

Toti membrii GT, atat in cadrul informarii initiale, cat si dupa momentul selectarii, vor primi informatii teoretice si recomandari practice, adaptate specificului activitatii lor, care sa le ofere posibilitatea recunoasterii potentialelor situatii, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea intampina sau constata in derularea activitatii.

Pe parcursul realizarii activitatilor se va tine cont de practicile si politicile relevante in domeniul combaterii discriminarii, asigurandu-se evitarea oricarui tratament preferential, deosebire, excludere, restrictie sau preferinta bazata pe criterii precum: rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica contagioasa, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

In cadrul proiectului urmarim sa incurajam participarea grupurilor defavorizate cu preponderenta persoanele apartinand etniei rome, persoanele fara loc de munca, persoanele din mediul rural sau persoanele care traiesc din agricultura de subzistenta, persoanele cu dizabilitati, in conformitate cu prevederile Strategiei Nationale pentru Ocuparea fortei de munca 2014-2020, a Strategiei Guvernului Romaniei de incluziune a cetatenilor romani aparinand minoritatilor romilor 2015-2020, Strategiei Educatiei si formarii profesionale din Romania 2016-2020.

3. Accesibilitate persoane cu dizabilitati - In ceea ce priveste accesul persoanelor cu dizabilitati in cadrul proiectului, se va asigura in prealabil ca exista cai de acces, in locatiile unde se vor desfasura activitatile proiectului, astfel incat accesul sa se realizeze in conditii optime. Locul de desfasurare al activitatilor proiectului va fi accesibil tuturor participantilor, inclusiv persoanelor cu dizabilitati.

4. Schimbări demografice - Prin activitatile sale integrate de constientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenoriala, proiectul contribuie in mod relevant la reducerea disparitatii si disparitia zonelor marginalizate si discriminate. In cadrul



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

proiectului măsurile de preîntâmpinare a acestor schimbări demografice sunt: oportunități de acces a persoanelor la piața muncii, formarea profesională, dezvoltarea de afaceri și crearea de locuri de muncă. Prin proiect se urmărește deci, creșterea numărului de locuri de muncă și scoatere cât mai multor persoane indiferent de sex, vârstă și etnie pentru creșterea nivelului de trai pentru familiile și comunitatea din care membrii grupului țintă fac parte.

În România schimbările demografice determinate de îmbătrânirea populației, rata scăzută a natalității, structuri familiale modificate, migrație și evoluția socio-economică a creat disparități în rândul populației și a determinat apariția comunităților sărace, discriminate de ceilalți membri ai societății, care trăiesc la limita subsistenței și beneficiază de condiții de trai minimale (spații de locuit inadecvate, lipsa igienei, a hranei și a utilitatilor, etc) și precare ce nu le permit accesul la învățământ și educație, accesul pe piața muncii, accesul la servicii socio-medicale sau dezvoltarea unor forme independente de antreprenoriat. În cadrul proiectului vor avea acces la cursurile de formare toate persoanele care solicită acest lucru, fără a se ține cont de gen sau statut social (persoana singură, căsătorită, divorțată etc.) sau profesional (somer, persoana în căutarea unui loc de muncă). Aceleași criterii și principii vor fi respectate și la participarea la concursul de planuri de afaceri și la acordarea ajutorului de minimis. Ca o măsură pentru a evita migrația, proiectul încurajează tinerii să devină antreprenori, inițiind propriile afaceri, în acest fel creându-se și locuri suplimentare de muncă, pe diferite domenii de activitate. Menținerea și obținerea unei rezistențe pe piața forței de muncă este văzută ca o modalitate de a reduce migrația forței de muncă către alte state. În acest sens, proiectul prin intermediul intervențiilor propuse - Promovare, Formare profesională, Mediere, Sprijin antreprenorial- vine în sprijinul direct al tinerilor NEETs pentru a-i forma și ocupa durabil, în sprijinul dezvoltării proprii și a comunității careia îi aparțin.

B. DEZVOLTARE DURABILĂ

1. Poluatorul plătește - Din perspectiva activităților de informare, constientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, respectarea acestui principiu va fi asigurată prin activități inovative, tehnologii curate prin excelență și servicii nepoluante (prin utilizarea site-ului web al proiectului pentru servicii de informare s.a.), fără efecte



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

nocive asupra mediului. Principiul “Poluatorul plătește” este conceptul conform căruia poluatorul trebuie să plătească pentru poluarea produsă mediului. În consecință, toți acei beneficiari a căror idee de afacere presupune lucrul cu materii totale în suspensie, pH, grăsimi, azot amoniacal, încărcări organice, poluanți toxici, fenoli, metale, cianuri, sulfuri, pH, MTS, substanțe petroliere, detergenți și alte substanțe care pot aduce un prejudiciu mediului, să ofere soluții de prevenire a acestor riscuri și să își asume principiul “Poluatorul plătește” în cadrul planului de afaceri și a contractului de subvenție.

2. Protecția biodiversității - Pentru activitățile care se vor derula în cadrul proiectului se vor utiliza produse și materiale reciclabile (unde se impune utilizarea acestora), elementele de papetărie în special hârtia va fi utilizată cu moderatie, hârtiile vechi deja utilizate vor fi reciclate, iar partile nefolosite din cadrul paginilor albe vor fi folosite ca ciorne. Vor fi respectate prevederile OUG nr. 57/2007, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000. Contribuția definitorie a proiectului la respectarea principiului biodiversității va fi promovată și în cadrul cursurilor de formare, la care vor lua parte membrii care fac parte din grupul țintă.

3. Utilizarea eficientă a resurselor - Pe toată perioada de derulare a activităților de informare, constientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, în completarea activităților de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului țintă, printre acestea enumerăm: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului etc.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor în format electronic și diminuarea imprimării de documente inutile, de asemenea înlocuirea resurselor principale cu unele alternative care oferă o eficiență mai mare și care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viață, prin consumul redus de papetărie și promovarea utilizării mijloacelor online de comunicare sunt nepoluante și mult mai ieftine pe termen lung.

4. Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice - În perioada de implementare a proiectului vor fi identificate și evaluate pe cât posibil sursele generatoare de emisii de CO₂ și vor fi propuse măsuri în vederea reducerii acestora. Se va demara o acțiune în vederea combaterii schimbărilor climatice și se va încuraja participarea echipei, cât și a persoanelor din grupul țintă la implementarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

recomandarilor în acest sens. Se vor evita pe cât posibil și deplasarea echipei în vederea reuniunilor suplimentare de proiect, ce presupun consumul de combustibil, implicit emisii de CO₂.

5. Reziliența la dezastre - Pe parcursul implementării proiectului vor fi expuse teme ca: importanța ariilor naturale protejate, pericolul de poluare a apei pe lângă râuri/lacuri în cazul abandonării deșeurilor, pericolul alunecărilor de teren în zonele împadurite unde se taie arbori necontrolat, deteriorarea marcajelor etc. Va fi promovată conștientizarea și sensibilizarea față de problemele de mediu și diseminarea unui stil de viață sănătos cu mediul, atât pentru grupul țintă, pentru angajatori, cât și pentru administrațiile publice locale și agenții economici implicați. În această viziune mijloacele de comunicare online, componenta TIC și echipamentele utilizate vor avea un rol important în proiectul nostru și vom utiliza eficient resursele existente.

CAPITOLUL 5- - RAPORTAREA ÎN CADRUL CONTRACTULUI DE FINANȚARE

SC EURAGRO TOBACCO SRL va transmite Rapoarte tehnice și financiare, formulare și alte documente relevante, trimestrial/ lunar sau ori de câte ori se vor solicita de AM/OI, în conformitate cu documentele subsecvente emise de AMPOCU în vederea implementării proiectului.

Aceste rapoarte tehnice și financiare conțin informații privind stadiul implementării proiectului, modul de desfășurare a activităților prevăzute în Cererea de finanțare, rezultatele obținute, indicatorii realizați până în momentul raportării și probleme întâmpinate pe parcursul derulării, astfel încât, prin analiza acestor informații de către ofiterii de proiect, să se asigure monitorizarea stadiului implementării.

Rapoartele tehnico-financiare cât și cele de activitate la nivel de expert se vor încărca în Modulul Comunicare din sistemul MySMIS 2014 însoțite de următoarele tipuri de documente justificative (toate documentele semnate cu semnatura electronică calificată):



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

- Formularele/arhiva generate/generata conform POCU Form.B, în scopul justificării grupului tinta înregistrat și indicatorilor realizați ;
- DOSARE GRUP TINTA;
 - Documente justificative pentru dovedirea apartenenței persoanelor din GT la categoriile eligibile (conform Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice, de exemplu: copii CI, certificate (adeverințe) de somer eliberate de ANOFM/AJOFM/AMOFM, diplome de studii, Acolo unde nu se poate justifica apartenența persoanelor la categoriile de GT eligibile prin documente justificative, se vor depune declarații pe propria răspundere);
 - Metodologia de Selecție a Grupului Tinta (GT) din cadrul proiectului;
- Copii după listele de prezentă a participanților la activitățile proiectului, cu semnăturile aferente;
- Documente justificative privind desfășurarea activităților și atingerea rezultatelor conform cererii de finanțare;
- Documente/fotografii privind respectarea cerințelor cu privire la măsurile de informare și publicitate a proiectului;
- În cazul decontării cheltuielilor în baza costurilor reale, se vor prezenta documente aferente organizării cursurilor/trainingurilor/sesiunilor de mediere etc. (de exemplu liste de prezentă, calendarul desfășurării cursurilor, diplomele acordate, fișe de consiliere/mediere, etc.);
- Rapoartele de activitate ale experților din echipa de implementare *Anexa 18 - Raport lunar de activitate*, fișe de pontaj *Anexa 7 - Fișa lunară de pontaj*, livrabile;
- Documente justificative privind devieri/intârzieri în atingerea rezultatelor;
- Documente privind remedierea problemelor constatate în cadrul vizitelor efectuate în cadrul proiectului.
- Orice alte documente relevante pentru justificarea activităților;

Toate documentele justificative vor fi organizate pe categorii de activități/subactivități/rezultate obținute. Dosarele de grup tinta vor fi organizate astfel: pentru fiecare persoană va fi creat un document scanat care să conțină *Formularul de înregistrare* urmat de documentele justificative aferente.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 1 – Initiativa “Locuri de munca pentru tineri”

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantie pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

CAPITOLUL 6- PASTRAREA SI ARHIVAREA DOCUMENTELOR

SC EURAGRO TOBACCO SRL are obligatia indosarierii si pastrarii tuturor documentelor proiectului in original, inclusiv documentele contabile, privind activitatile si cheltuielile eligibile, in conformitate cu legislatia comunitara si nationala.

Arhivarea se face:

- pe format de hartie, in dosare speciale de arhiva. Fiecare dosar are un opis pe care este in scris fiecare document inclus in dosar si numarul de pagini;
- in format electronic, SC EURAGRO TOBACCO SRL asigurandu-se ca sunt indeplinite toate conditiile de securitate cerute si acceptate de standardele de securitate in vigoare. Arhivarea pe suport electronic se face pe memorii externe, care, de asemenea, indeplinesc conditiile.

Spatiul destinat arhivarii trebuie sa fie special amenajat pentru arhivare. Documentele trebuie sa fie pastrate astfel incat sa fie respectate conditiile minime de siguranta impotriva degradarii, sustragerii sau pierderii si sa permita accesul controlat la acestea. Dosarele si locurile de pastrare/arhivare a documentelor proiectului sa fie identificate prin etichete. Etichetele trebuie sa contina elemente de identificare a proiectului/contractului de finantare (cod proiect, titlu proiect, POCU 2014 - 2020 etc.).

6.1. Durata de arhivare

Dupa finalizarea perioadei de implementare, SC EURAGRO TOBACCO SRL trebuie sa asigure sustenabilitatea conform specificatiilor asumate in cererea de finantare, de a pastra toate documentele in legatura cu utilizarea finantarii pe o perioada de 3(trei) ani de la data inchiderii proiectului, de a pune la dispozitia AM/OI Responsabil precum si oricarui organism abilitat sa efectueze verificari asupra modului de utilizare a finantarii nerambursabile toate documentele solicitate.

6.2. Reguli de baza privind indosarierea

- Prima pagina a dosarului (care nu va fi numerotata) va fi opisul.
- Documentele cuprinse in dosare se ordoneaza cronologic, actele mai noi trebuie sa se afle deasupra, iar cele mai vechi dedesubt.



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs

Titlul proiectului: „Youth In Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: EURAGRO TOBACCO SRL

- Se îndepărtează acele, agrafele, clamele metalice și filele nescrise.
- Dosarele nu trebuie să aibă mai mult de 250-300 de file. În cazul depășirii acestui număr, se constituie mai multe volume ale aceluiași dosar.
- Filele se numerotează în colțul din dreapta sus. În cazul dosarelor compuse din mai multe volume, filele se numerotează începând cu numărul 1 pentru fiecare volum.
- Pe coperta dosarului se înscriu: numele proiectului, codul de identificare, numărul de file și numărul volumului. Pe o foaie nescrisă, adăugată la sfârșitul dosarului sau pe prima pagină a registrelor, se face următoarea certificare: „Prezentul dosar conține un număr de.....file” în cifre și în paranteză litere, după care se semnează de către cel care a efectuat arhivarea.

CAPITOLUL 7- ANEXE

- **OPIS DOSAR ÎNSCRIERE**
- **FORMULAR ÎNSCRIERE ÎN PROIECT**
- **FORMULAR ÎNSCRIERE GRUP TINTA – ANEXA 8**
- **DECLARAȚIE APARTENENȚA GRUP TINTA**
- **DECLARAȚIE CU PRIVIRE LA EVITAREA DUBLEI FINANȚARI**
- **INFORMARE ȘI ACORD GDPR**
- **DECLARAȚIE DE ETNIE**



Anexa 8

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150862

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS.

1.1, 1.2

Titlu proiect: Youth In Action!

OIR/OI responsabil: Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional
Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud - Est

DATA INTRĂRII ÎN OPERAȚIUNE:

SECȚIUNEA A. LA INTRAREA ÎN OPERAȚIUNE

Datele de contact ale beneficiarului:

CNP:

Nume:

Prenume:

Strada de domiciliu:

Număr:

Bloc:

Apartament:

Localitate:

Județ:

Telefon:

E-mail:

Zonă:

Regiune:

Județ:

Unitate teritorial administrativă:

Gen:

Vârsta:

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani



Categoria de Grup Țintă din care face parte
- Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

Angajat

NU

Angajat pe cont propriu

NU

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)

NU

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

NU

- Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

fără ISCED

- Persoană dezavantajată:

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă



Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

☐☐☐☐☐☐

Data

**Nume și prenume
responsabil**

Semnătura participant

**Semnătura responsabil cu
înregistrarea
participanților**



SECȚIUNEA B. LA IEȘIREA DIN OPERAȚIUNE

- dată ieșire din operațiune:

- Situația pe piața forței de muncă:

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

☐

- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant ☐

- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant ☐

- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant ☐



- Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

☐

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....



SECȚIUNEA C - STATUT PE PIAȚA MUNCII LA 6 LUNI DE LA IEȘIREA DIN OPERAȚIUNE

- Persoană care are un loc de muncă ☐
- Persoană care desfășoară o activitate independentă ☐
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit ☐
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă ☐
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă ☐
- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă ☐
- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă ☐
- Altă situație: ☐

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....



Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150862

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect: "Youth In Action!"

DECLARATIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ

Subsemnatul(a) _____,

domiciliat în _____,

posesor al BI/CI, seria _____ nr. _____, eliberat de _____,

cod numeric personal _____, **declar pe propria raspundere**, sub

incidenta prevederilor art.326 din Codul Penal, privind falsul în declarații, următoarele:

Sunt Tânăr Neets șomer cu vârsta între 16 ani și 29 ani și am domiciliul în regiunea

.....

Ma oblig să anunț imediat Beneficiarul proiectului în cazul în care nu voi mai îndeplini una din condițiile de mai sus.

Data _____

Semnatura _____



Declaratie pe proprie raspundere

Subsemnatul(a) _____ domiciliat(a)
în _____
_____, posesor al BI/CI, seria _____ nr. _____,
eliberat de _____, cod numeric personal _____,
declar pe proprie raspundere ca fac parte din categoria *persoane de etnie roma*.

Data

Semnătura,



Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150862

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect: "Youth In Action!"

Declarație pe propria răspundere privind dubla finanțare

Subsemnatul/a _____, CNP _____

domiciliat/ă în _____ str. _____ nr. _____

bloc. _____ ap. _____ tel. _____ e-mail. _____

în calitate de beneficiar/ă a/al proiectului "Youth In Action!", Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150862, cunoscând prevederile articolului 326 Cod Penal¹ cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că **nu am beneficiat** și **nu beneficiaz** de alte servicii similare din surse de finanțare din programe europene.

Data _____

Semnătura _____

¹ Articolul 326 Cod Penal

"Declaraarea necoresunzătoare adevărului făcut unui organ sau instituții de stat ori unei alte unități și dintre cele care se referă art.145, în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurimilor, declarația făcută servește pentru producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau amendă."



Cod SMIS proiect: POCU/908/1/3/150862

Axă prioritară: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri - Operațiune compozită OS. 1.1, 1.2

Titlu proiect: "Youth In Action!"

Formular de înscriere în proiect

Subsemnatul/a _____, CNP _____

domiciliat/ă în _____ str _____ nr. _____

bloc. _____ ap. _____ tel. _____ e-mail. _____

prin prezenta solicit înscrierea mea in grupul tinta al proiectului "Youth In Action!",
Cod SMIS proiect: 150862. Doresc să particip la următoarele servicii:

<input type="checkbox"/>	Program de formare profesională
<input type="checkbox"/>	Servicii de medierea muncii
<input type="checkbox"/>	Evaluare de competențe
<input type="checkbox"/>	Burse ale locurilor de muncă
<input type="checkbox"/>	Susținerea anteprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu

Data

Semnătura,

NOTĂ DE INFORMARE
PRIVIND
PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În temeiul Regulamentului ("GDPR") nr. 679/27-apr-2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor) S.C. EURAGRO TOBACCO SRL are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care ni le furnizați despre dumneavoastră.

Scopul prelucrării datelor este pentru înscrierea în grupul țintă și acordarea serviciilor de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) de către EURAGRO TOBACCO SRL, în Proiectul "Youth în Action!" - POCU/908/1/3/150862

Datele pe care le prelucram vizează datele dvs de identificare și de contact.

Categoriile de date pe care le prelucram în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie/nr. CI/BI, detalii de contact - număr de telefon personal, adresa de email, adresa de domiciliu/reședință, etc.

Refuzul dumneavoastră de a vă da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal care vă privesc conduce la imposibilitatea de a beneficia de serviciile de formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate), acordate de EURAGRO TOBACCO SRL prin proiect.

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate și transferate cu respectarea protecției acestora către prestatorii de servicii achiziționați în cadrul proiectului cu scopul expres de acordare a serviciilor și către finanțator (MINISTERUL INVESTIȚIILOR SI PROIECTELOR EUROPENE și/sau instituțiile abilitate de acesta, inclusiv alte organisme cu atribuțiile legale).

Datele dumneavoastră cu caracter personal nu sunt transferate în afara României și sunt păstrate pe perioada stabilită în contractului Proiectului respectiv pe o perioadă de 3 ani.

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt stocate atât fizic, în bibliorafturi depozitate în dulapuri asigurate cu sistem de închidere cu cheie și siguranță și electronic, pe dispozitive securizate.

Securitatea datelor d-voastră, este supusă următoarelor măsuri de securitate, care asigură protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau deteriorării accidentale:

- criptare
- limitare acces
- pseudonimizare

și se vor efectua teste periodice pentru verificarea eficacității măsurilor de siguranță implementate

În calitate de grup țintă, aveți următoarele drepturi:

a) Dreptul de informare și de acces la datele cu caracter personal- aveți dreptul să obțineți confirmarea că datele personale sunt prelucrate în cadrul proiectului "Youth în Action!" - POCU/908/1/3/150862 și, în caz afirmativ, să fiți la curent cu detaliile relevante ale acestor activități de prelucrare;

b) Dreptul de rectificare a datelor cu caracter personal- aveți dreptul de a rectifica datele dacă acestea nu sunt corecte;

c) Dreptul de ștergere - EURAGRO TOBACCO SRL va prelucra și păstra datele doar atât timp cât acest lucru este necesar sau pe perioada impusă de contractul de finanțare. În anumite circumstanțe, aveți dreptul însă de a solicita ștergerea datelor dvs personale.

d) Dreptul de a restricționa utilizarea datelor dvs. cu caracter personal- În cazul în care apreciați că datele pe care le deținem cu privire la dumneavoastră sunt incorecte sau nu ar trebui să fie prelucrate, veți contacta S.C. EURAGRO TOBACCO SRL pentru informații privind drepturile dumneavoastră. În anumite circumstanțe, veți putea cere restricționarea prelucrării.

e) Dreptul de opoziție la utilizarea datelor cu caracter personal - În anumite circumstanțe, aveți dreptul de a vă opune prelucrării datelor dvs cu caracter personal din motive legate de situația particulară în care vă aflați (în interes public, copil, originea rasială, etnică, religie etc). Cererea se adresează în scris la sediul EURAGRO TOBACCO SRL din Sat Topolog, bl. 18A, sc. C, et .1 ap. 4, Tulcea, sau pe email la adresa: office@euragrotobacco.ro. Cererea dvs va fi analizată și cu excepția cazului în care există

motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră sau că scopul este constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță, datele personale nu vor mai fi prelucrate.

f) Dreptul la portabilitatea datelor - aveți dreptul de a primi datele cu caracter personal care va privesc și pe care le-ați furnizat operatorului într-un format structurat, utilizat în mod curent și care poate fi citit automat și are dreptul de a transmite aceste date altui operator, fără obstacole din partea operatorului căruia i-au fost furnizate datele cu caracter personal (doar pt cele cu consimțământ, contract).

g) Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată -aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care vă privesc sau afectează în mod similar într-o măsură semnificativă și de a obține intervenția umană din partea firmei, de a vă exprima punctul de vedere și de a contesta decizia.

h) Dreptul de retragere a consimțământului în orice moment - retragerea consimțământului poate avea loc în orice moment și va produce efecte doar pentru viitor, și doar după expirarea condițiilor din contractul de finanțare, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabilă.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la sediul firmei menționate mai sus. Cererea dumneavoastră poate fi transmisă și pe email la adresa menționată. În cazul în care nu sunteți mulțumit(ă) de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa www.dataprotection.ro .

Acest document a fost întocmit de către persoana cu atribuții în gestionarea prevederilor GDPR.

Data

Am luat la cunoștință:

Nume și prenume cursant :

Semnătura:

DECLARATIE DE CONSIMTAMANT A BENEFICIARULUI
PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a,.....,
CNP în calitate de membru al Grupului Țintă în cadrul proiectului "Youth în Action!" - POCU/908/1/3/150862, îmi exprim consimțământul expres și neechivoc, explicit și informat asupra colectării, prelucrării și utilizării datelor mele personale de către S.C. EURAGRO TOBACCO SRL. din Sat Topolog, bl. 18A, sc. C, et .1 ap. 4, Topolog, Tulcea, Romania, date necesare pentru înscrierea în grupul țintă si la serviciile formare, mediere și evaluare de competențe (care pot fi și servicii externalizate) dar și pentru raportările tehnice obligatorii în conformitate cu prevederile Contractului de Finanțare aferent proiectului sus amintit.

Declar pe propria răspundere, cunoscând art 326 din Codul Penal privind sancționarea declarațiilor false ca am luat cunoștință de explicațiile, instrucțiunile, precum, si de drepturile pe care le am pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor personale și libera circulație a acestora precum și prelucrarea datelor cu caracter personal. Declar că pun la dispoziție, de bună voie, toate datele personale, inclusiv CNP-ul(codul numeric personal) și îmi dau expres acordul pentru prelucrarea, în conformitate cu regulamentul UE679/2016, a datelor personale.

Totodată, sunt de acord cu utilizarea imaginii mele din fotografii, materiale video si alte testimoniale în scopul promovării activităților si diseminării rezultatelor proiectului, imagini si înregistrări video ce vor fi folosite în materiale promoționale si publicitare, rețele de socializare si orice alte modalități de promovare a proiectului la care particip.

Operatorul are dreptul de a transmite datele mele personale către MINISTERUL INVESTITIILOR SI PROIECTELOR EUROPENE (prin Organismul Intermediar Regional), alte organisme legate de acesta si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente în condițiile prevăzute de legislația națională si regulamentul UE în vigoare.

Sunt de acord sa fiu contactat telefonic si prin mijloace electronice (sms, e-mail, etc) de către Operator si prestatorii de servicii de mediere si de evaluare competente.

Categoriile de date pe care le prelucrăm în acest context se regăsesc în Formularul de înregistrare a grupului țintă și care conține următoarele informații: nume, prenume, cod numeric personal, serie si număr de CI/BI, prenumele părinților, adresa de

domiciliu/reședința, date de contact (număr de telefon, adresa de email), fotocopii a documentelor de studii, a actului de identitate, a certificatului de naștere și/sau a certificatului de căsătorie, precum și alte acte care să ateste eligibilitatea ca membru al grupului țintă.

Confirm faptul ca am luat la cunoștință ca aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date, transpusa prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date cu modificările si completările ulterioare, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusa prin Legea nr. 506/2004, si ca îmi cunosc drepturile conferite de Legea 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date.

Confirm ca am luat la cunoștință si sunt de acord în totalitate cu NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL si ca am primit pliantele de informare GDPR, atașate prezentului acord.

Pentru exercitarea drepturilor prezentului acord (drepturi prezentate în Nota de informare) vă puteți adresa cu o cerere scrisă datată și semnată la sediul firmei, sau la adresa de email prezentate. În cazul în care nu sunteți mulțumit de soluția primită puteți contacta Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - datele de contact se găsesc la adresa www.dataprotection.ro.

Nume si prenume:

Semnătura: _____

Data:

Acte dosar GT

1. Copie carte de identitate. Trebuie sa dețină domiciliul in unul din următoarele judete: Dâmbovița, Prahova, Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași, Ialomița, Buzău, Vrancea, Tulcea, Constanța, Brăila.
2. Copie certificat naștere
3. Copie certificat căsătorie (dacă diploma de studii este pe alt nume decât cel din cartea de identitate)
4. Copie după ultima formă de învățământ absolvită
5. Anexa 8 - semnată
6. Declarație apartenență GT
7. Declarație dublă finanțare
8. Formular înscriere în GT
9. Declarație etnie romă (dacă este cazul)
10. Formulare GDPR
11. Formular mediere (este doar ultima parte din fisier)